



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti – Pescara
Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche

Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche
MONITORAGGIO DEL PIANO STRATEGICO 2019-2023
Novembre 2020

Il presente documento è stato approvato nel Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17 Dicembre 2020



Il presente documento illustra in modo sintetico il Rapporto di Monitoraggio, aggiornato a Novembre 2020, dell’attuazione del Piano di Monitoraggio Strategico 2019-2023 del Dipartimento di Scienze Mediche Orali e Biotechologiche (DSMOB).

In premessa si sottolinea che tutti gli indicatori monitorati sono stati inevitabilmente influenzati dalla situazione epidemiologica del nostro paese che nel corso dell’2020 ha richiesto modifiche e adeguamenti di gran parte delle attività del Dipartimento.

Il Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotechologiche nel ottobre 2020 ha inoltre visto modificare sostanzialmente la propria struttura in termini di numero di docenti afferenti che è passato da 113 a 69 unità. Tale cambiamento ha influito in particolare sulla strutturazione dei servizi di supporto previsti dal Piano Strategico 2019-2023 la cui attivazione è stata rinviata al 2021.

Di seguito sono riportati nel dettaglio, per le diverse aree strategiche, gli obiettivi del DSMOB posti nel suo Piano Strategico 2019-2023, le azioni individuate e da mettere in atto, gli indicatori per il monitoraggio e gli esiti ottenuti da settembre 2019 a novembre 2020, nell’ambito della didattica, della ricerca, della terza missione, internazionalizzazione, reclutamento e capitale umano.

Didattica

Al Dipartimento afferiscono a Novembre 2020 sette Corsi di Studio (Igiene Dentale, Fisioterapia, Logopedia, Tecnico di laboratorio biomedico, Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, Scienze dell’alimentazione e della salute, Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate).

Per tutti i CdS a numero programmato a livello nazionale le domande d’iscrizione superano ampiamente la disponibilità di posti e l’attrazione da altre province ed altre Regioni è molto alta.

Per quanto attiene il primo obiettivo “Revisione e riqualificazione dell’attuale offerta formativa e progettazione di nuovi percorsi formativi” tre CdS afferenti al Dipartimento hanno revisionato la loro offerta formativa e per la quasi totalità dei CdS si è registrato un aumento dell’indice di soddisfazione degli studenti. Negli a.a. 2018-2019 e 2019-2020 sono stati attivati due nuovi Corsi di Studio (CdS in Scienze dell’Alimentazione e Salute e CdS in Logopedia).

In relazione al potenziamento del sistema Post-Laurea sono stati attivati sette Master di I e II livello e un Corso di Aggiornamento.

I diversi CdS hanno lavorato all’obiettivo di “incremento della percentuale degli studenti in corso” e tutti i CdS hanno registrato una riduzione significativa della percentuale di studenti fuori corso. Tale obiettivo è stato conseguito in larga parte attraverso il monitoraggio, da parte dei Presidenti dei CdS, delle carriere degli studenti effettuato attraverso la Piattaforma INGRID.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Revisione e riqualificazione dell’attuale offerta formativa e progettazione di nuovi percorsi formativi	Aggiornamento dell’offerta formativa, revisione e integrazione dei programmi degli insegnamenti con eliminazione delle sovrapposizioni nell’ambito dei vari corsi integrati	1) n° di CdS con piani di studio revisionati 2) n° di insegnamenti con contenuti aggiornati e innovativi	Stato di fatto attuale	1) metà dei Corsi con piani di studio revisionati 2) per ogni Corso, il 25% degli insegnamenti con programmi revisionati	1) CdS revisionati: <ul style="list-style-type: none"> • CdS in Igiene dentale; • CdS in Fisioterapia; • CdS in TPALL. 2) CdS con 25% dei programmi revisionati: <ul style="list-style-type: none"> • CdS in Fisioterapia.
	Rendere più professionalizzanti i percorsi formativi	1) n° di seminari con esperti del settore 2) n° di convenzioni con imprese e enti che ospitano gli studenti	Stato di fatto attuale	1) almeno 3 seminari per CdS 2) incremento del 10%	Seminari per CdS: <ul style="list-style-type: none"> • 15 SAS; • 7 igiene dentale; • 12 TPALL. Ulteriori Convenzioni: <ul style="list-style-type: none"> • 1 TLAB; • 50 SAS; • 4 logopedia; • 1 Fisioterapia; • 2 TPALL.
	Progettazione di nuovi CdS	Istituzione di un nuovo CdS			1 CdS Target atteso entro 2020

Incrementare il gradimento degli studenti	Aumento dell'indice di soddisfazione pubblicato nella rivelazioni delle opinioni degli Studenti sul sito di Ateneo	<ul style="list-style-type: none"> - Dietista 3,42 - Fisioterapia 3,12 - Igiene dentale 3,20 - TPALL 3,47 - TLAB 3,30 - Odontoiatria e Protesi dentaria 3,32 - STAMPA 3,30 	Incremento del target storico Valutazione annuale	<ul style="list-style-type: none"> - Dietista 3,38 - Fisioterapia 3,12 - Igiene dentale 3,48 - TPALL 3,22 - TLAB 3,34 - Odontoiatria e Protesi dentaria 3,33 - STAMPA 3,32 - SAS 3,46 - Logopedia 3,38
---	--	---	---	---

N.B. CdS= Corsi di Studio; TPALL = Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro; TLAB= Tecniche di Laboratorio Biomedico; STAMPA= Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate; SAS= Scienze dell'Alimentazione e Salute.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Potenziare il sistema post-lauream	Incrementare l'offerta formativa post-lauream	Aumentare il n° di corsi come master, corsi di perfezionamenti o altri...	Master I e II livello= 8 Corsi di perfezionamento= 6	Almeno 3 nuovi percorsi post-lauream	Nell'aa 2019/2020 sono stati attivati: <ul style="list-style-type: none"> • 7 master I/II livello; • 1 corso di aggiornamento.
	Organizzazione di un ufficio con ruolo di incentivazione/supporto all'organizzazione di programmi di formazione post-lauream	Strutturazione dell'ufficio di supporto		Strutturazione dell'ufficio con almeno una unità Entro 2020	Rinviato per riorganizzazione del dipartimento

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Incremento della percentuale di studenti in corso	Promuovere metodologie didattiche più interattive (come prove in itinere, test di autovalutazione o altro)	Percentuale di iscritti fuori corso	Dietista 7,5% Fisioterapia 4,7% Igiene dentale 6,9% TPALL 10,2% TLAB 15,8% Odontoiatria e Protesi dentarie 18,8% STAMPA 28,8% (dati A.A. 2018/2019)	Riduzione del 15% del target storico	Dietista 0% Fisioterapia 5,1% Igiene dentale 1,81% TPALL 3,5% TLAB 13,4% Odontoiatria e Protesi dentarie 14,1% STAMPA 27,0% (dati A.A. 2019/2020)
	Valorizzare l'orientamento pre-universitario per favorire una scelta consapevole da parte degli studenti				
	Migliorare la qualità del materiale didattico fornito agli studenti				
	Migliorare la qualità del processo di apprendimento mediante azione di tutoraggio				

N.B. CdS= Corsi di Studio; TPALL = Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro; TLAB= Tecniche di Laboratorio Biomedico; STAMPA= Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate; SAS= Scienze dell'Alimentazione e Salute.

Ricerca

Il DSMOB ha perseguito attraverso diverse azioni il potenziamento della qualità della Ricerca Scientifica dei propri Docenti arrivando ad un rapporto di 1,4 lavori (Q1-Q2) annui per singolo Docente. In particolare il Consiglio di Dipartimento ha deliberato la distribuzione dei fondi di ricerca d’Ateneo applicando criteri di premialità, ha sollecitato costantemente l’aggiornamento del sistema IRIS (institutional research information system) che consente il monitoraggio dei prodotti della ricerca, ha previsto come incentivo per la organizzazione di convegni un contributo di 500 euro, da aggiungere alle disponibilità di fondi individuali di ricerca del docente proponente.

Con riguardo al miglioramento del tasso di partecipazione e successo nei Bandi competitivi è stato realizzato un registro dei progetti a cui partecipano in Docenti del Dipartimento aggiornato costantemente a cura della Commissione Grant.

Il potenziamento dei Dottorati di Ricerca ha portato a circa 5,4 pubblicazioni per dottorando e ad un elevato numero di partecipazioni da parte di Ricercatori stranieri alle prove di ammissione.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati		Aumento del 10% Valutazione annuale	Anno 2018: 254 Anno 2019: 274 +9% Anno 2020 ad oggi: 246 (Dati IRIS novembre 2020)
	Aumentare il n° di pubblicazioni catalogate Q1 o Q2	n° di pubblicazioni Q1 o Q2	Non monitorato	Almeno 1/docente Valutazione annuale	Anno 2019: 161 pubblicazioni (Q1 + Q2) e numero medio di 113 docenti → rapporto 1,4
	Favorire lavori ed attività di ricerca interdisciplinare anche mediante seminari interni	n° di eventi	nessuno	Almeno 1/anno Valutazione annuale	Non attuabile a causa della pandemia da coronavirus
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi		Almeno 2 per anno dal 2020 Valutazione annuale	Non possibile a causa della pandemia da coronavirus

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso	Valore novembre 2020
Efficientamento delle infrastrutture	Organizzazione di un servizio con ruolo di supporto ai Docenti per l’aggiornamento dei propri CV su IRIS e di promozione/incentivazione della produzione scientifica	Strutturazione dell’ufficio di supporto	assente	Strutturazione dell’ufficio con almeno una unità Entro 2020	Rimandato per riorganizzazione del dipartimento

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
	Sistema di monitoraggio	Registro dei progetti presentati/ finanziati	assente	dal 2019 Valutazione annuale	E’ stato realizzato un registro dei progetti del DSMOB curato dalla Commissione GRANT dipartimentale

Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Attivazione e partecipazione a corsi di formazione per migliorare le modalità di scrittura e presentazione dei progetti	Istituzione di seminari tenuti da esperti (anche come partecipazione a iniziative di Ateneo)	assente	1 per anno Valutazione annuale	Partecipazione a 2 corsi di formazione promossi dall’Ateneo
	Incentivare la partecipazione dei ricercatori a bandi Europei o altri bandi competitivi	N° dei progetti presentati	Registro assente	almeno 1 proposte per anno Valutazione annuale	17 progetti presentati sia nel 2019 che nel 2020

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso	Valore novembre 2020
Valorizzazione dei giovani ricercatori e potenziamento del Dottorato di Ricerca	Incentivare le pubblicazioni da parte dei Dottorandi di Ricerca	n° di pubblicazioni	Non precedentemente monitorato	Almeno 1 pubblicazione/anno Valutazione annuale	Anno 2019: 65 pubblicazioni circa 5,4 per dottorando (Dati IRIS novembre 2020)
	Promuovere la mobilità in uscita dei Dottorandi	n° studenti che effettuano un soggiorno all’estero	Circa 2/anni	Circa 3/anno Valutazione annuale	Non attuabile a causa della pandemia da coronavirus
	Promuovere la partecipazione di studenti stranieri	n° numero di ricercatori stranieri che partecipano alle prove di ammissione	10 per il XXXIII ciclo	Aumento di 1 unità/anno Valutazione annuale	20 per il XXXIV ciclo (vedi monitoraggio ricerca dipartimentale)
	Incentivare l’acquisizione del titolo di Doctor Europaeus	n° di studenti che acquisiscono il titolo	Circa 1 anno	Aumento di 1 unità Valutazione biennale	Obiettivo raggiunto
	Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca	n° di progetti presentati	Non precedentemente monitorato	1/anno Valutazione annuale	Obiettivo raggiunto

Terza Missione

L'ambito della Terza Missione dipartimentale ha riguardato non solo il trasferimento tecnologico e il supporto all'imprenditorialità accademica, ma anche iniziative con valore educativo, culturale e di sviluppo della Società (Public Engagement).

Con l'obiettivo di incrementare le attività di Terza Missione e di Public Engagement, il Dipartimento ha nominato un proprio referente (Prof.ssa Teresa Paolucci) ed è stata costituita una commissione dedicata al monitoraggio e all'implementazione di tali attività.

Nel corso del periodo monitorato tale organizzazione ha permesso di valorizzare la ricerca dipartimentale acquisendo due nuovi brevetti e una proposta di Spin Off.

Il Dipartimento si è inoltre dotato di un referente per il sito Web (Prof. Antonio Recchiuti) al fine di implementare la comunicazione e la divulgazione delle attività del Dipartimento.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso	Valore novembre 2020
Organizzazione di una struttura/ infrastruttura dipartimentale per la gestione della Terza Missione	Individuare un Referente dipartimentale per la Terza Missione	Nomina di un Referente	assente	Nomina del referente e istituzione della Commissione Entro 2020	Il Prof. Luca Di Giampaolo è stato nominato Referente Terza Missione nel CdD del 24/10/2019. Tuttavia, visto il suo recente passaggio ad un altro dipartimento, la Prof.ssa Teresa Paolucci è stata nominata Referente per la Terza Missione nel CdD del 25/11/2020
	Costituzione di una Commissione per la Terza Missione	Nomina della Commissione	assente	Istituzione della Commissione Entro 2020	E' stata nominata una Commissione per la Terza Missione
	Organizzazione di un servizio di supporto alla Terza Missione (con particolare riguardo per la formazione post-lauream)	Strutturazione del servizio di supporto	assente	Strutturazione del servizio con almeno una unità Entro 2020	Un servizio di supporto alla Terza Missione è attualmente in fase di organizzazione.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso	Valore novembre 2020
Valorizzazione della Ricerca	Azione di scouting interno dei risultati della ricerca (in collaborazione con Ateneo)	n° di brevetti	9	Aumento del n° brevetti Dal 2021	Due nuovi brevetti nel 2019 e uno nel 2020
	Organizzare attività formative per migliorare	n° di eventi	nessuno	Almeno 1 per anno	Netval luglio 2020

	la conoscenza delle procedure per la richiesta di brevettazione (ad es seminari tenuti da esperti di Ateneo)			Dal 2020	
	Valorizzazione economica dei brevetti depositati	Ricadute economiche e spin off	nessuno	Cercare di creare 1 spin off entro 2023	1 proposta di deposito di Spin-off

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Potenziamento delle iniziative dipartimentali per la spendibilità della ricerca accademica	Consolidare o aumentare il conto terzi	Fatturato conto terzi	1.950.002,50 euro	Valore uguale o aumentato Valutazione annuale	Il fatturato nel 2020 è non confrontabile con i dati degli anni precedenti in quanto dipendente dalla situazione epidemiologica.
	Consolidare o aumentare il n° di sperimentazioni cliniche effettuate	n° di trials clinici	Circa 35 per anno	Valore uguale o aumentato Valutazione annuale	Da settembre 2019 a novembre 2020 sono stati effettuati da docenti del dipartimento: - 29 studi no profit - 24 studi profit
	Incentivare a partecipare alle iniziative di Ateneo con la partecipazione a reti o network, interlocuzione con la realtà produttiva locale	n° di partecipazioni a eventi, reti ...	assente	Almeno una all'anno Dal 2020	

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Consolidare e sviluppare le attività di public engagement e di formazione continua	Creazione di una banca dati di Dipartimento delle attività di public engagement	Banca dati aggiornata	assente	Banca dati creata Dal 2020	Banca dati in fase di definizione
	Organizzare e/o partecipare a seminari, incontri, eventi divulgativi	n° di eventi	Monitoraggio assente	Almeno 2 per anno Dal 2020	Notte Europea dei Ricercatori 2019
	Promuovere progetti di Alternanza scuola-lavoro	n° di studenti e n° di scuole coinvolte	Mancanza di un	Incremento del n° studenti e scuole	Almeno 4 licei sono stati coinvolti nel 2019

		monitoraggio aggiornato	coinvolte nel tempo Dal 2019	
Publicizzare gli eventi sul sito di dipartimento	Aggiornamento del sito web	Monitoraggio assente	Aggiornamento continuo del sito Valutazione annuale dal 2020	Nel CdD del 25/11/2020 Il Prof Antonio Recchiuti è stato nominato nuovo referente per il sito WEB dipartimentale in sostituzione del Prof. Lattanzio che ha afferito ad un altro dipartimento

Internazionalizzazione

Attraverso i propri Docenti, il Dipartimento svolge un'intensa attività di promozione delle iniziative di internalizzazione mediante la presentazione delle offerte formative Erasmus durante la lezione di presentazione dei vari Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento.

Con l'obiettivo di incrementare le attività di Internazionalizzazione, il Dipartimento ha nominato un proprio referente ERASMUS (Prof. Gian Mario Tiboni) ed è stata costituita una commissione dedicata al monitoraggio e all'implementazione di tali attività.

L'analisi della mobilità per gli studenti del Dipartimento mostra dati in progressivo lento incremento.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Potenziamento dell'internazionalizzazione	Incentivare la mobilità degli studenti nell'ambito delle attività Erasmus	n° studenti in Erasmus	N= 11 nell'A.A. 2017/2018	Incremento del 25% del target storico	A.A. 2019/2020: 5 studenti in Erasmus
	Aumentare il numero di convenzioni con Atenei stranieri nell'ambito delle attività Erasmus	n° di convenzioni con Atenei stranieri	N= 14 nel 2018		Oltre alle convenzioni già presente nell'A.A. 2019/2020 si sono aggiunte 2 nuove convenzioni
	Aumentare le collaborazioni con enti /università estere	n° pubblicazioni con co-autori stranieri	N= 60 nel 2017		Articoli in rivista con co-autori internazionali 2018: 91 + 52% vs 60 2019: 87 +45% vs 60 Nov 2020: 79 (Dati IRIS)
	Incrementare il numero di seminari svolti da Professori provenienti da Atenei Stranieri	n° di seminari	N= 4 nel 2017		N=4 nel 2019 N=1 nel 2020
	Incremento della mobilità dei docenti	n° docenti in mobilità			Nessun docente in mobilità tra il 2019 e il 2020
	Promozione della mobilità degli studenti e docenti attraverso incontri informativi	n° eventi informativi	assenti	1 evento/anno	1 ASK aprile 2019 (dad)

N.B. CdS= Corsi di Studi

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Potenziamento dell'internazionalizzazione della Ricerca	Incentivare la mobilità degli docenti	Numero di docenti in uscita		Incremento del 25% del target storico	
	Aumentare il numero di convenzioni con Enti/Atenei stranieri	n° di convenzioni con Atenei stranieri	N= 9 tra 2015/2017		Nel periodo 2019/2020 sono state stipulate 3 nuove convenzioni
	Incrementare il eventi (seminari/congressi) internazionali	n° di eventi	N= 4 nel 2017		N=4 nel 2019 N=1 nel 2020
	Aumentare la mobilità dei docenti ingresso	n° visiting Professor o docenti stranieri che trascorrono almeno 15/30 giorni presso il DSMOB	Visiting Professor n°=1 Docenti stranieri n°= 4	Nel 2019 si registra 1 visiting Professor	
	Promozione della mobilità dei ricercatori attraverso incontri informativi	n° eventi informativi	assenti	1 evento/anno	Un evento settembre 2019
	Aumentare le collaborazioni con Enti /Atenei stranieri	Aumentare il numero di articoli con co-autori stranieri	N= 60 (2017)	Incremento del 30%	Articoli in rivista con co-autori internazionali 2018: 91 + 52% vs 60 2019: 87 +45% vs 60 Nov 2020: 79 (Dati IRIS)

Reclutamento e Capitale Umano

Nel corso del periodo di monitoraggio sono stati banditi 22 posizioni, di cui 4 di prima fascia, 4 di seconda fascia, 8 ricercatori a tempo determinato art. 24 comma 3 lett b L. 240/2010, e 6 per ricercatori a tempo determinato art. 24 comma 3 lett a L. 240/2010. Si evidenzia che 3 Bandi RTD art. 24 comma 3 lett b L. 240/2010 sono stati finanziati da PON-AIM. Negli anni di monitoraggio non è stato previsto reclutamento per il Personale Tecnico Amministrativo.

Obiettivo DSMOB	Azione/i da attuare	Indicatore/i	Target storico	Target atteso al 2023	Valore novembre 2020
Incrementare il finanziamento di posizioni RTD	Avvio di rapporti di collaborazione con Enti esterni che possano portare a convenzioni per il finanziamento di posizioni RTD	n° di RTD reclutati esclusivamente con finanziamenti ottenuti da Convenzioni, progetti di ricerca, sperimentazioni	Non presente	Almeno 3 unità	Tra il 2019/2020 3 nuovi RTD finanziati PON-AIM
Potenziare i SSD in sofferenza didattica per garantire la sostenibilità dell'offerta formativa	Adeguare il reclutamento in funzione delle esigenze della didattica e a sostegno dell'offerta formativa	Indicatori di sofferenza didattica (come contratti di insegnamento affidati ad esterni, eccessivo carico didattico di docenti)		Riduzione degli indicatori	Tutti gli indicatori di sofferenza didattica sono in riduzione
Potenziare il reclutamento dell'area medica allo scopo di mantenere le Scuole di Specializzazione e le attività assistenziali	Reclutamento di docenti idonei al raggiungimento dell'obiettivo	N° di Scuole di Specializzazione	14	Mantenimento o aumento del numero	Nel 2020: 17 scuole di Specializzazione afferenti al DSMOB